

# STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG



Die vorrangige Aufgabe der Stabsstelle Gleichstellung ist es, die Hochschule und deren Angehörige in den Bereichen der Gleichstellung, Familiengerechtigkeit und Diversität zu beraten, geeignete Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen sowie Strukturen zu schaffen, die das Ziel der Chancengleichheit befördern.

Wir sind für Sie da!

**WP**

**FÜR PROFESSOR\*INNEN / WISSENSCHAFTLICHE  
MITARBEITER\*INNEN / STUDENT\*INNEN**



- Strategische und strukturelle Verankerung von Gleichstellung
- Erhöhung des Studentinnenanteils und Wissenschaftlerinnenanteils
- Erhöhung des Frauenanteils an den Professuren
- Stärkung der Gremienbeteiligung von Frauen
- Förderung Genderkompetenz
- Ansprechperson bei (sexualisierter) Diskriminierung und Gewalt
- Aufbau von Netzwerken und Vernetzung auf Hochschulebene, landes- und bundesweit



[wp-gleichstellung@tuhh.de](mailto:wp-gleichstellung@tuhh.de)

**TVP**

**FÜR TECHNISCHES – / VERWALTUNGS– /  
BIBLIOTHEKSPERSONAL**



- Förderung einer gleichberechtigten Zusammenarbeit von Frauen und Männern
- Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Chancengleichheit für Personen in Teilzeit schaffen
- Aufbau von Netzwerken intern wie extern weiter intensivieren
- Entwicklung von Maßnahmen zur Förderung des jeweils unterrepräsentierten Geschlechts



[tvp-gleichstellung@tuhh.de](mailto:tvp-gleichstellung@tuhh.de)

# STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG



## FAM

### FAMILIENGERECHTIGKEIT



Das Familienbüro wendet sich u.a. mit diesen Angeboten an alle TUHH Angehörigen und Studierende:

- Erstanlaufstelle im Zusammenhang mit prekären familiären Lebenssituationen und lebensphasenbasierten Herausforderungen, die der Vereinbarkeit mit Studium/Beruf entgegenstehen
- Persönliche, individuelle und vertrauliche Beratung zur Vereinbarkeit von Studium, wissenschaftlicher Qualifizierung und/oder Beruf mit Familie
- Vermittlung von Kontakten bei Fragen zur Vereinbarkeit von Studium, wissenschaftlicher Qualifizierung oder/und Beruf mit Familie



[familienbuero@tuhh.de](mailto:familienbuero@tuhh.de)

## DIV

### DIVERSITÄT



Diversität beschreibt die Vielfalt unterschiedlicher Personen oder Personengruppen und steht für den bewussten und wertschätzenden Umgang mit gesellschaftlicher Vielfalt und Individualität.

Unter der Perspektive diskriminierungskritischer Diversität ist das zentrale Ziel des aufzubauenden Diversitätskonzepts, bestehende Barrieren und Ungleichheitsstrukturen abzubauen und damit Chancengleichheit zu fördern.



[wp-gleichstellung@tuhh.de](mailto:wp-gleichstellung@tuhh.de)

**Gerne stehen wir für eine vertrauliche Beratung und Fragen rund um die Themen der Gleichstellung zur Verfügung.**

**TUHH**  
Technische  
Universität  
Hamburg